

**COMUNE DI SAN GIUSTO C.S.E****Provincia di Torino**

P.zza del Municipio, 1-10090

Tel. 012435132 fax 0124350760

CF. 83501840017 P.I. 0384176001

e-mail: contabilita@comune.sangiustocanavese.to.it**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Regionale Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto <u>29/11/2013</u>
Periodo temporale di vigenza	Anno <u>2013</u>
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <u>Segretario comunale</u> Componenti <u>Responsabili di settore</u> Parte Sindacale Rappresentante organizzazioni sindacali (elenco sigle): CISL-FP,
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di San Giusto Canavese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u> </u>
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 Il Piano della performance del Comune di San Giusto Canavese coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P e con il Piano degli obiettivi. L'Ente ha adottato ed attuato il ciclo della performance (deliberazione di G.C n. 110 del 4.11.2013)
	Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: non pertinente
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dal nucleo di valutazione: relazione conclusiva del 14.5.2013 relativa la valutazione delle posizioni organizzative
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La delegazione trattante nella seduta del 29.11.2013:

- ha preso atto del fondo delle risorse decentrate 2013 costituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 04.11.2013
- ha confermato i seguenti istituti contrattuali:

Indennità di disagio è stata determinata in € 27,78 mensili al personale operaio per l'articolazione particolare dell'orario di lavoro in caso di maltempo

Indennità di rischio è stata determinata in € 30,00 mensili al personale operaio addetto alla manutenzione

Incentivi per la progettazione e realizzazione di opere pubbliche € 5.082,57 al personale dell'ufficio tecnico;

Compenso per l'attività di accertamento ICI € 1.585,00 da destinare agli operatori dell'ufficio tributi.

Fondo per l'incentivazione della produttività individuale ed il miglioramento dei servizi € 3.866,88 da distribuire in base alle schede di valutazione delle performance

COMUNE DI SAN GIUSTO C.SE
Provincia di Torino

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 4.11.2013.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 19.820,33

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1 lett. a)	9.760,00
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1 lett. g)	1.063,00
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1 lett. j)	778,00
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1 lett. m)	1.047,00

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.289,37
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.039,30
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.125,11
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.569,55

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	2.149,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	6.667,57
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	3.306,00
Art. 15, comma 2	1.796,38
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state operate decurtazioni del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	19.820,33
Risorse variabili	11.769,95
Residui anni precedenti	
Totale	31.590,28

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.309,42
Progressioni orizzontali	13.666,41
Altro	
Totale	18.975,83

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.612,57 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	1.080,00
Indennità di disagio	1.000,00
Indennità di maneggio valori	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	6.667,57
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.865,00
Altro	0

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vengono regolate dal presente contratto somme per € 1,88 per arrotondamenti.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	18.975,83
Somme regolate dal contratto	12.612,57
Destinazioni ancora da regolare	1,88
Totale	31.590,28

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Nel corrente anno non sono state previste progressioni orizzontali.

Si attesta che l'erogazione degli incentivi avverrà nel rispetto di quanto disposto dal d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	19.820,33	19.820,33	
Risorse variabili	6.396,88	11.769,95	5.373,07
Residui anni precedenti			
Totale	26.217,21	31.590,28	5.373,07

Destinazione del Fondo

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Destinazioni non regolate dal presente contratto	18.850,89	18.975,83	- 124,94
Indennità di rischio	1.080,00	1.080,00	
Indennità di disagio	1.000,00	1.000,00	
Produttività	3.991,82	3.865,00	- 126,82
Incentivo recupero ICI	1.294,50	1.585,00	290,50
Compenso progettazioni		5.082,57	5.082,57
Totale	26.217,21	31.588,40	5.371,19

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme regolate dal presente contratto sono previste agli interventi 1.01.08.01 (spesa di personale) e 1.01.08.07 (IRAP) del bilancio di previsione per l'anno 2013 approvato con deliberazione del C.C n. 37 del 30.9.2013. Le somme non regolate dal presente contratto (indennità di comparto e progressioni orizzontali) sono stanziate unitamente alle retribuzioni, i compensi per la progettazione e realizzazione opere pubbliche sono previste all'interno del quadro economico di ciascuna opera.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, in quanto il fondo dell'anno 2010 depurato delle voci non rilevanti ai fini della verifica del limite ex art. 9 comma 2bis legge 122/2010, ai sensi del parere 51/2011 della Corte dei Conti e della circolare n. 16 del 2 maggio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato, ammonta ad euro 27.943,58 mentre quello per l'anno 2013, depurato delle stesse voci risulta pari ad euro 26.505,83.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le poste di destinazione del fondo trovano copertura nel Bilancio di previsione 2013 negli interventi relativi al personale.

San Giusto Canavese, 6.12.2013

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(SCAPINO Silvia)



Il Segretario Comunale
Direttore Generale
(MAGGIO Dr. Sergio)