

**COMUNE DI SAN GIUSTO C.SE****Provincia di Torino**

P.zza del Municipio, 1-10090
Tel. 012435132 fax 0124350760
CF. 83501840017 P.I. 0384176001

e-mail: contabilita@comune.sangiustocanavese.to.it**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Regionale Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto <u>25/12/2016</u>
Periodo temporale di vigenza		Anno <u>2016</u>
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <u> </u> Segretario comunale <u> </u> Componenti <u> </u> Responsabili di settore <u> </u> Parte Sindacale Rappresentante R.S.U Rappresentante organizzazioni sindacali (elenco sigle): CISL-FP,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di San Giusto Canavese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (organo di controllo) Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si procederà alla sottoscrizione definitiva del contratto previa acquisizione senza rilievi della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 Il Piano della performance del Comune di San Giusto Canavese coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P e con il Piano degli obiettivi. L'Ente ha individuato e attribuito obiettivi e risorse ai responsabili dei servizi con deliberazione di G.C n. 89 del 03.08.2015
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Si con delibera della Giunta Comunale n. 11 del 30.1.2015.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		Relazione conclusiva del 15.07.2016 relativa la valutazione delle posizioni organizzative
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La delegazione trattante nella seduta del 25.11.2016:

- ha preso atto del fondo delle risorse decentrate 2015 costituito con deliberazione della Giunta Comunale n. del
- ha confermato i seguenti istituti contrattuali:

Indennità di disagio è stata determinata in € 27,78 mensili al personale operaio per l'articolazione particolare dell'orario di lavoro in caso di maltempo

Indennità di rischio è stata determinata in € 30,00 mensili al personale operaio addetto alla manutenzione

Incentivi per la progettazione e realizzazione di opere pubbliche;

Fondo per l'incentivazione della produttività individuale ed il miglioramento dei servizi € 4.285,00 da distribuire in base alle schede di valutazione delle performance.

COMUNE DI SAN GIUSTO C.SE
Provincia di Torino

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 16.11.2015.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 19.820,33

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1 lett. a)	9.760,00
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1 lett. g)	1.063,00
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1 lett. j)	778,00
CCNL 1/04/1999 art. 15 c. 1 lett. m)	1.047,00

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.289,37
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.039,30
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.125,11
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.569,55

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	2.149,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
CCNL 5/10/2001 art.4 c. 2	261,63

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	3.306,00
Art. 15, comma 2	1.534,75
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state operate decurtazioni del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.147,41
Risorse variabili	4.840,75
Residui anni precedenti	
Totale	24.988,16

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.691,00
Progressioni orizzontali	11.662,09
Altro	
Totale	16.353,09

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.245,38 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	666,00
Indennità di maneggio valori	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.285,00
Altro	0

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vengono regolate dal presente contratto somme per € 0.13 per arrotondamenti.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	16.353,09
Somme regolate dal contratto	5.761,00
Destinazioni ancora da regolare	3.024,10
Totale	21.964,09

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Nel corrente anno non sono state previste progressioni orizzontali.

Si attesta che l'erogazione degli incentivi avverrà nel rispetto di quanto disposto dal d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	
Risorse stabili	19.885,78	20.147,41	261,63	
Risorse variabili	5.102,38	4.840,75	-261,63	
Residui anni precedenti				
Totale	24.988,16	24.988,16	0	

Destinazione del Fondo

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	
Destinazioni non regolate dal presente contratto	18.742,65	16.293,09	- 2.449,56	
Indennità di rischio	1.020,00	720,00	- 300,00	
Indennità di disagio	944,38	666,00	- 278,38	
Produttività	4.281,13	4.285,00	3,87	
Indennità specifiche responsabilità				
Incentivo recupero ICI	0,00			
Compenso progettazioni	0,00	-	-	
Altro anagrafe				
Totale	24.988,16	21.964,09	3.024,07 per il 2017	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme regolate dal presente contratto sono previste ai capitoli 32200 (spesa di personale) e 33100 (oneri riflessi) e 35100 (IRAP) del bilancio di previsione per l'anno 2016 approvato con deliberazione del C.C n. 28 del 14.05.2016. Le somme non regolate dal presente contratto (indennità di comparto e progressioni orizzontali) sono stanziare unitamente alle retribuzioni di ciascun servizio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le poste di destinazione del fondo trovano copertura nel Bilancio di previsione 2016 negli interventi relativi al personale.

San Giusto Canavese, 25.11.2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Commissario Dott.ssa Parola Maria Rita)

Il Segretario Comunale
(MAGGIO Dr. Sergio)

