

**COMUNE DI SAN GIUSTO C.S.E****Provincia di Torino**P.zza del Municipio, 1-10090
Tel. 012435132 fax 0124350760
CF. 83501840017 P.I. 0384176001e-mail: contabilita@comune.sangiustocanavese.to.it**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Regionale Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente _____ Segretario comunale _____ Componenti _____ Responsabili di settore _____ Parte Sindacale Rappresentante R.S.U Rappresentante organizzazioni sindacali (elenco sigle): CISL-FP,U.I.L.-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di San Giusto Canavese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (organo di controllo) Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si procederà alla sottoscrizione definitiva del contratto previa acquisizione senza rilievi della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 Il Piano della performance del Comune di San Giusto Canavese coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P e con il Piano degli obiettivi. L'Ente ha individuato e attribuito obiettivi e risorse ai responsabili dei servizi con deliberazione di G.C n. 01 del 10/01/2022 piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024. approvazione: Si con delibera della Giunta Comunale n. 60 del 20/04/2022 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza. Relazione conclusiva del 14.01.2023 relativa la valutazione delle posizioni organizzative anno 2022
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La delegazione trattante nella seduta del 22 dicembre 2022:

ha preso atto del fondo delle risorse decentrate 2022 costituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 14/11/2022

ha confermato i seguenti istituti contrattuali:

Indennità di disagio è stata determinata in € 1,50 al giorno al personale operaio per l'articolazione particolare dell'orario di lavoro in caso di maltempo con un importo presunto massimo di € 330,00 caduno

Indennità di rischio è stata determinata in 1,50 al giorno al personale operaio esposto a rischi con un importo presunto massimo di € 330,00 caduno

per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi ai sensi art. 70-quinques comma 1 del CCNL € 300,00 annui

per il personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera pari ad € 1,50 al giorno per un importo presunto massimo di € 350,00 annui

Per l'anno 2022 vengono stanziati € 2.601,81 € per la realizzazione di un passaggio in categoria B e C

Fondo per l'incentivazione della produttività individuale ed il miglioramento dei servizi € 3.995,25 da distribuire in base alle schede di valutazione delle performance.

COMUNE DI SAN GIUSTO C.SE
Provincia di Torino

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 68 CCNL TRIENNIO 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 14.11.2022

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno _2022_ è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 22.669,02

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma – risorse stabili storiche	21.211,20
Art. 67 comma 2 lett. a) - € 83,20 per persona in servizio al 31.12.2015	832,00
Art. 67 comma 2 lett. b) – differenziali sulle progressioni orizzontali	625,82
Totalle	22.669,02

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 4 – 1,2 del monte salari anno 1997	470,96
Art. 67 comma 3 lett. c) – .	
Art. 68 comma 1 – risparmi fondo anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. c) – incentive funzioni tecniche	1.361,39
Art. 63 comma 3 lett. c) – compensi censimento Istat popolazione	843,00
Art. 63 comma 3 lett. e) – economie fondo straordinari	1.844,68
Altro	
Totalle	4.520,03

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state operate decurtazioni del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	22.669,02
Risorse variabili	4.520,03
Riduzione fondi per PO	- 100,00
Totalle	27.089,95

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.060,29
Progressioni orizzontali storiche	11.455,29
Altro (differenziale progressioni economiche)	
Progressioni orizzontali previste in contrattazione	2.601,81
Totale	18.117,39

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 11.573,47 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	330,00
Indennità di disagio	330,00
Specifiche responsabilità ufficiale d'anagrafe	300,00
Compenso per attività servizi esterni	350,00
Erogazione straordinari	1.461,32
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.995,95
Totale	6.767,27
Incentivi personale tecnico	1.361,39
Compensi ISTAT- censimento popolazione	843,00
TOTALE	8.971,66

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	18.117,39
Somme regolate dal contratto	8.971,66
Totale	27.089,05

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Nel corrente anno sono state previste tre progressioni economica tra le categorie B e C dell'Ente in servizio per almeno 2 ANNI presso il Comune di San Giusto. La decorrenza economica parte dal 01.01.2022

Si attesta che l'erogazione degli incentivi avverrà nel rispetto di quanto disposto dal d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	differenza
Risorse stabili	22.669,02	22.669,02	0,00
Risorse variabili	2.378,41	2.675,35	296,94
Riduzione per retrib.posizione			
Totale	25.047,43	25.344,37	296,94
incremento da Residui anni precedenti	0,88	0	
incremento da risparmio straordinario anni precedenti	3.306,00	1.844,68	-1.461,32
Riduzione fondo per incremento PO	- 1.300,00	-100,00	1.200,00
Integrazione			
TOTALE FONDO DISPONIBILE	27.054,31	27.089,05	35,62

Destinazione del Fondo

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	differenza
Destinazioni non regolate dal presente contratto	19.495,11	18.117,39	-1.377,72
Indennità di rischio	467,50	330,00	-137,50
Indennità di disagio	467,50	330,00	-137,50
Produttività	4.495,98	3.995,95	-500,63
Erogazione straordinario		1.461,32	1.461,32
Indennità specifiche responsabilità			
Specifiche responsabilità ufficiale d'anagrafe	300,00	300,00	0,00
Compenso per attività servizi esterni	350,00	350,00	0,00
Incentivo recupero ICI			
Compenso progettazioni	0,00		
Incentivo personale tecnico	0,00	1.361,39	1.361,39
Istat-Censimento popolazione	1.278,09	843,00	-435,09
Totale	26.854,18	27.089,05	234,87
Risparmi per utilizzo anno successivo			
TOTALE UTILIZZO FONDO	26.854,18	27.089,05	234,87

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme regolate dal presente contratto sono previste ai capitoli 322001 (spesa di personale) e 331001 (oneri riflessi) e 351001 (IRAP) del bilancio di previsione per l'anno 2022 approvato con deliberazione del C.C n. 41 del 30.12.2021. Le somme non regolate dal presente contratto (indennità di comparto e progressioni orizzontali) sono stanziate unitamente alle retribuzioni di ciascun servizio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo

il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato, tenuto conto degli incrementi previsti dal nuovo contratto

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le poste di destinazione del fondo trovano copertura nel Bilancio di previsione 2022 negli interventi relativi al personale.

San Giusto Canavese, 09.03.2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(CERVELLIN Daniela)

F.TO IN ORIGINALE

Il Segretario Comunale
(MAGGIO Dr. Sergio)